

Verksamhetsberättelse för mandatperioden

2014
–
2018

Tack för förtroendet.

Förord

Varför skriver man som kommunpolitiker en verksamhetsberättelse? För mig är skälet de växjöbor som gav mig ett personligt förtroende och kryssade in mig i kommunfullmäktige i valet 2014. När mandatperioden nu summeras finns det 2749 orsaker (kryss) till att fortsätta skriva verksamhetsberättelser även under nästa mandatperiod. Orden sviker mig när jag försöker beskriva den tacksamhet jag känner för att få förvalta förtroendet ni visar mig.

Jag är reformdriven och värderingsburen. Det är lätt att ha åsikter och värderingar, men det politiska hantverkets utmaning och uppdrag är inte att bara att vilja, utan att genomföra och ta ansvar. Min utgångspunkt har därför varit, är och kommer vara att leverera mer än jag lovar. Verksamhetsberättelsen fokuserar därför nästan uteslutande på det politiska innehållet.

När jag kandiderade i valet 2014 hade jag riksdagen för ögonen. Idag är jag glad och nöjd över att det blev kommunen istället. Det fick jag chansen att bekräfta när jag tackade nej till att hoppa in i riksdagen under hösten 2016 under Johan Hultbergs föräldraledighet. Jag trivs bäst i kommunpolitikens pragmatiska vardag. Saker blir gjorda och det som räknas mest är vad som fungerar bäst.

Under mandatperioden lämnade Bo Frank över till Anna Tenje som kommunstyrelsens ordförande, och jag tillträdde som Moderaternas andra kommunalråd. Att vara kommunalråd i Växjöbornas tjänst är den största äran i mitt liv. Vid sidan av det uppdraget har jag fortsatt som ordförande i Nämnden för arbete och välfärd, gruppleddare för Moderaterna och ledamot i kommunstyrelsen samt dess arbetsutskott.

Vi har betydande utmaningar framför oss. Sammanhållning och sysselsättning lägger grunden för såväl trygghet och tillit som tillväxt. Mitt fokus blir att fortsätta arbeta hårt för en ordnad ekonomi och fler växjöbor i arbete.



30 december 2018

Kontakta mig!

oliver.rosengren@vaxjo.se
072-300 55 77
@OliverRosengren



Innehållsförteckning

Förord	1
1. Politisk verksamhet.....	3
1.1. Från underskott till överskott.....	3
1.2. Växjöloftet	4
1.3. Flyktingmottagandet och hösten 2015	6
1.4. Vuxenutbildningen	7
1.5. Socialpsykiatri och missbruksvården.....	8
1.6. Tidiga insatser.....	9
1.7. Etablering och integration.....	10
1.8. Samverkan mot utanförskap, våld, hedersförtryck eller extremism	12
1.9. Trygghet och utveckling för medarbetarna.....	13
1.10. Näringslivet – samarbete, tillstånd och tillsyn	14
2. Media	16
2.1. Debattartiklar	16
2.2. Redaktionella artiklar	18
2.3. Övrigt	20
3. Partiengagemang	20
3.1. Valrörelsen 2018	20
3.2. Växjömoderaterna.....	21
3.3. Länsförbundet	22
3.4. Ungdomsförbundet	22
3.5. Sverigemötet	22
3.6. Reformgrupp för arbete och integration	23
4. Besök, framträdanden och deltaganden	23
4.1. Studiebesök och presentationer	23
4.2. Företagsbesök	24
4.3. Tal och högtider.....	25
4.4. Almedalen.....	26

1. Politisk verksamhet

Varje vecka inleds med ordförandeberedning med förvaltningschefen och olika sakkunniga på förvaltningen. Aktuella ärenden, förberedelser inför åtaganden, uppföljning av beslut och nya initiativ utgår till stora delar därifrån. Varje dag fattas en rad beslut. Jag har valt ut tio områden av särskild betydelse och omfattning.

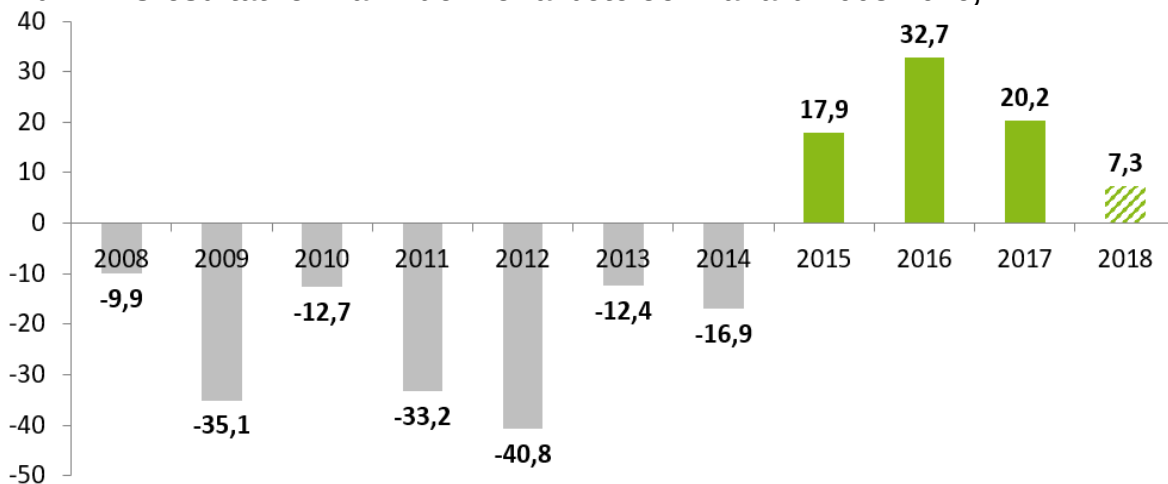
1.1. Från underskott till överskott

Den ekonomiska politiken är grunden för politiskt ledarskap och ansvar. Arbete och välfärd ska över tid kunna garantera växjöborna trygga skyddsnät som fångar den som faller. Ordnad ekonomi är en förutsättning.

När jag tillträdde fanns ett strukturellt underskott på nästan 20 miljoner kronor. Samtidigt såg vi ett behov av att göra vissa satsningar för att förebygga och bryta utanförskap. En omfattande omställningsplan presenterades och genomfördes. I halvtidsrapporten presenterade jag den i detalj. Nämnden höll budget 2015, för första gången sedan sin tillkomst.

De senaste fyra åren har vi byggt skyddsvallar inför nästa lågkonjunktur. Det samlade överskottet är 78,1 miljoner kronor. Särskilt betydelsefullt för resultatet är ett kostnadseffektivt flyktingmottagande, samordningsvinster efter övertagandet av socialpsykiatri, minskade nettokostnader i förvaltningen och en restriktiv bidragspolitik. De ekonomiska utmaningarna är störst inom institutionsvården och prognoserna för bidragsutgifterna pekar uppåt för hela Sverige under kommande fyra år.

Bild 1. Årsresultat för Nämnden för arbete och välfärd 2008-2016, mkr



1.2. Växjöloftet

Växjöloftet är ett trepartslöfte för nya steg mot full sysselsättning, mellan växjöborna, arbetsplatser och den offentliga parten, bestående av Växjö kommun, Arbetsförmedlingen, Linnéuniversitetet och Länsstyrelsen. Växjöloftet utgår från tre åtaganden:

- **Arbetslinje för alla växjöbor.** Tydliga krav på motprestation för bidrag.
- **Arbetsmarknad för alla växjöbor.** Individuellt stöd för matchning mellan växjöbor och arbetsplatser.
- **Arbetskraft för alla växjöbor.** Vuxenutbildning med fokus på kompetensförsörjning.



Den 21 oktober 2015 presenterades Växjöloftet och den 22 oktober anslöt sig de första arbetsplatserna som ambassadörer. Därefter har ett gediget arbete för att få på plats förbättrade processer genomförts. En viktig del av löftet om individuellt stöd till arbetsplatser är att samordna kontakterna mellan arbetsgivare och den offentliga aktören, där man ska ha en personlig kontakt istället för flera olika på flera olika myndigheter. Implementeringen har gått fortare än väntat, och redan i början på hösten 2016 kunde *näringslivsoffensiven* verkligen få fart, ett halvår tidigare än väntat.

I januari 2017 kom den nya, sammanhållna, avdelningen på plats: Avdelningen för full sysselsättning. Där har det som tidigare var avdelningarna 1) Arbetsmarknad och integration, 2) Ekonomiskt bistånd och sysselsättning samt 3) Vuxnas lärande samlats. Växjö kommuns åtagande inom Växjöloftet kommer nu kunna utföras av den nya avdelningen och näringslivskontoret, istället för flera olika avdelningar. Implementeringen har inte varit smärtfri, särskilt inte nya arbetssätt inom biståndshandläggningen, men över tid kommer vi se effekterna fullt ut.

Tack vare Växjöloftet har vi fått landets närmaste samverkan mellan kommun och Arbetsförmedling. Vi är inte bara samlokaliserade på en rad olika adresser, utan budgeterar gemensamt för insatser och åtgärder. Jobbveckan blev en succé 2018 och återvänder 2019. Vuxenutbildningens huvudman (antagning, SYV och så vidare) har flyttat ihop med Arbetsförmedlingens mottagning för arbetssökande. Kommunen och Arbetsförmedlingen har etablerat ett gemensamt Arbetsgivarcenter, som ger en väg in till stöd och hjälp med kompetensförsörjning för arbetsgivare som växer.

Deltagande i heltidsaktiviteter, exempelvis praktik eller en yrkesutbildning, är vårt krav på motprestation för bidrag för alla som står till arbetsmarknadens förfogande. Det har nyligen fått uppmärksamhet i samband med det målande begreppet "*tough love*", eller "att ställa krav är att bry sig". Det är för mig en central värdering. Dessutom visar forskning att det förkortar tiden i arbetslöshet.

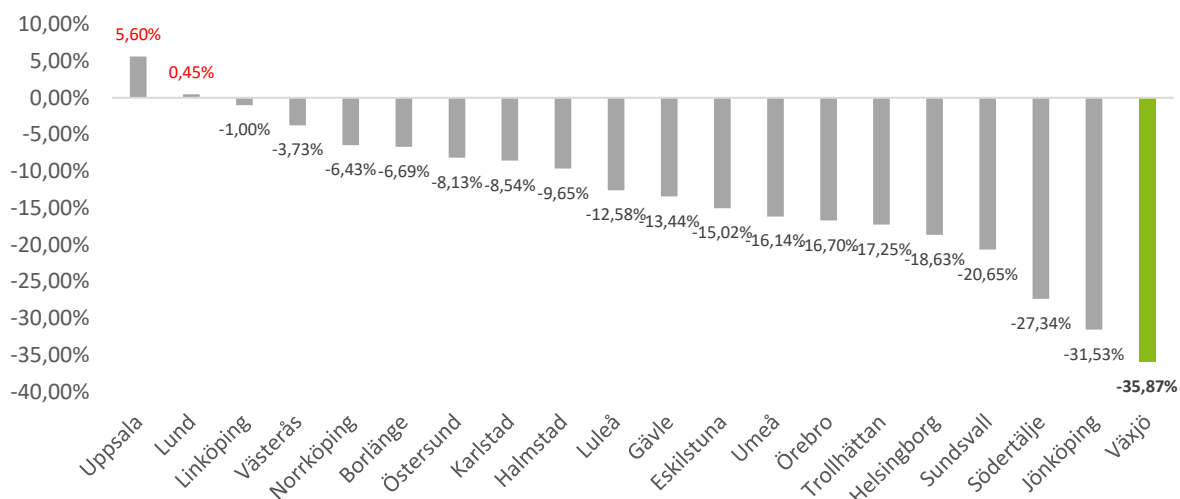
Kommunens garantijobb till gymnasieungdomar på sommarloven har ställts om i och med Växjöloftet Sommar. Nu ställs krav på motprestationer i form av CV, deltagande vid flera träffar och aktivt jobbsökande i näringslivet. Flera hundra har istället fått

sommarjobb på den reguljära arbetsmarknaden och lärt sig bättre hur det funkar på arbetsmarknaden, på riktigt.

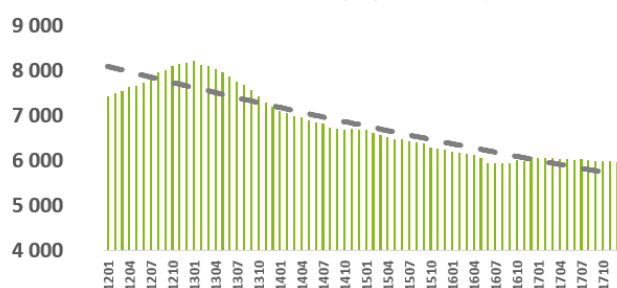
Kostnaderna för ekonomiskt bistånd fortsätter minska och antalet hushåll i behov av bistånd är lägre än tidigare uppmätt, så långt tillbaka som vi har jämförbar statistik. Resultaten i våra olika insatser har förbättrats med god marginal.

Bild 2-6. Resultat för Växjöloftet, urval

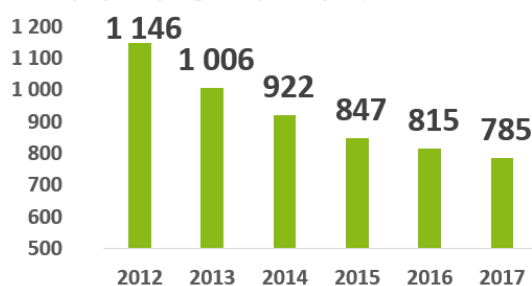
Kostnad för utbetalt ekonomiskt bistånd, större städer (SKL), förändring 2012-2017, kr/invånare



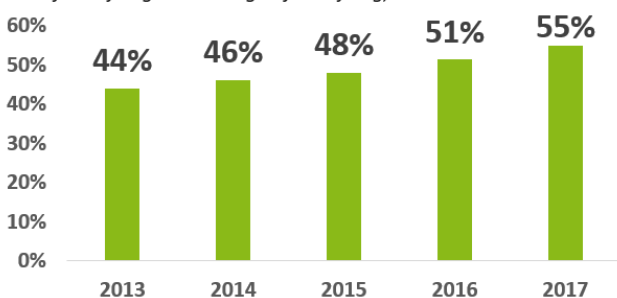
Kostnad ekonomiskt bistånd/månad (tkr) samt trend, 2012-2017



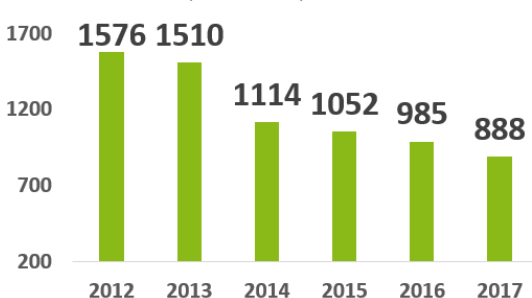
Kostnad för försörjningsstöd per växjöbo, 2012-2017



Från försörjningsstöd till egen försörjning, 2013-2017



Antal biståndshushåll, 2012-2017, december

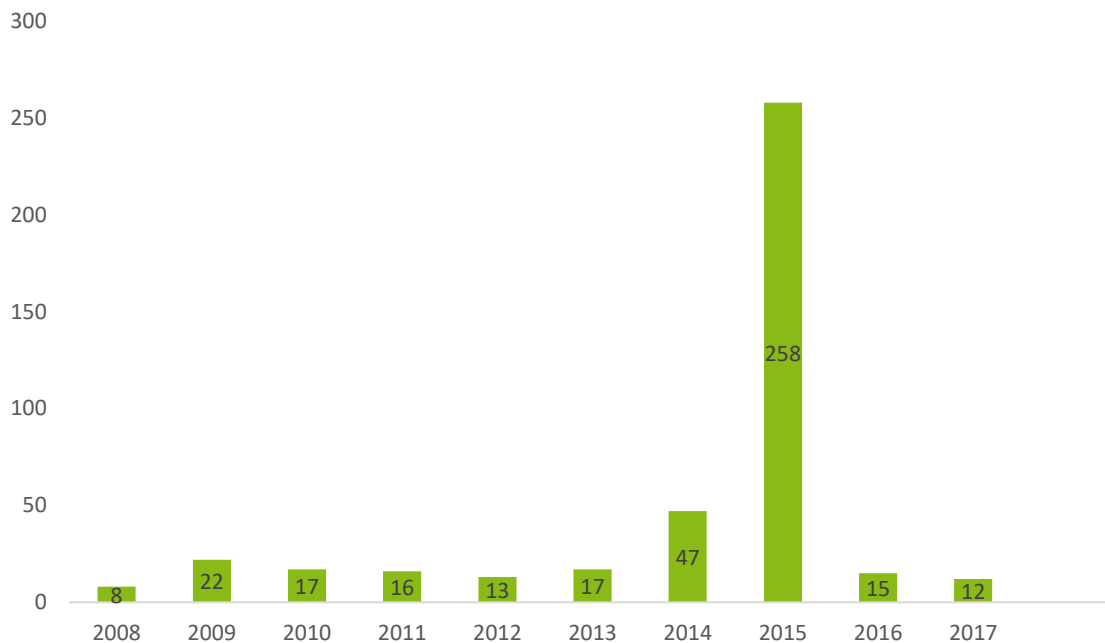


Växjöloftet har präglat mitt arbete i hög utsträckning. Under kommande områden i verksamhetsberättelsen kan man följa hur det granskats i media och väckt intresse i andra kommuner. Växjöloftet är inget projekt, utan vår metod och idé, varför det kommer fortsätta utvecklas och förbättras. Växjöloftet tar sikte på att återupprätta skyldigheterna i samhällskontraktet.

1.3. Flyktingmottagandet och hösten 2015

Under hösten 2015 ökade flyktingmottagandet till Sverige dramatiskt. Växjö hanterade mottagandet av ensamkommande på ett sätt som nu gör att vi står starka i jämförelse med andra kommuner. Vi slöt inga långa, dyra avtal och vi höll vårt pristak. Samtidigt har vi hållit hög kvalitet, mycket tack vare en välavvägd balans mellan egen regi och samverkan med privata utförare. Vi sticker ut i Sverige som en kommun som har en ovanligt hög andel ensamkommande kvar i den egna kommunen.

Bild 7. Ensamkommande mottagna i Växjö, 2008-2017



Utöver mottagandet av ensamkommande ledde situationen hösten 2015 till att kommuner också behövde ta över vissa ansvar från staten för det övriga flyktingmottagandet. I november 2015 öppnade ett akutboende i Växjö. Jag var där och hjälpte till första dagen och fick med mig intryck jag kommer bära hela livet. Inte minst den lilla syriske pojken, Rijab, som jag ofta återkommer till i tal och andra sammanhang.

Idag har vi gjort en stor omställning och är tillbaka på ett boende, från att som mest haft tio. Det har varit snabba omslag, men medarbetarna som arbetat med mottagandet av ensamkommande har lyckats kombinera ekonomisk kontroll med hög kvalitet. Växjös mottagande har lyfts fram som förebild av såväl regeringens nationella samordnare som Sveriges kommuner och landsting (SKL). När vi jämför med andra kommuner, exempelvis Kalmar, Kristianstad, Karlstad och Lund, ser vi att samtliga är fast med stora underskott.

Samhället är ännu påverkat av flyktingsituationen 2015, och det kommer ta flera år innan vid dels åtgärdat systembristerna, dels kommit till rätta med integrationen.

1.4. Vuxenutbildningen

En noggrann och lång utredningsprocess i ungefär 1,5 år resulterade i en vuxenutbildningsreform där kompetensförsörjning och full sysselsättning är de viktigaste målen. Alla som når upp till i förväg ställda kvalitetskrav får erbjuda vuxenutbildning mot en fastställd peng, som en lokal frivux-reform.

Vi undviker på så sätt att fastna i upphandling och får en mer kontinuerlig kvalitetsuppföljning. Revisorernas externa granskning visar att kontrollen fungerar. Flera aktörer möjliggör ökad individanpassning och specialisering, för att vuxenutbildningen ska kunna passa fler ännu bättre. När beslutet fattades menade flera att vi inte skulle få några anordnare. Istället har vi över 20 stycken. Min bedömning är att det långsiktigt kommer stabilisera sig på färre. Under börjat på hösten fick det viss uppmärksamhet att några anordnare stängde.

Anordnarna ersätts för resultat, inte för platser. Ersättningen till utbildarna utgår per avklarad poäng (80 procent, successivt under kursen) och vid godkänt betyg (20 procent, vid kursens slut). Därtill finns möjlighet att få en matchningsbonus, om eleven efter examen matchas till ett jobb.

Inför 2018 genomfördes en rad förstärkningar, utöver resurser till fler platser:

- **Stärkt resultatfokus i SFI.** Hela pengarna betalas ut vid uppnått resultat, oavsett tid. En godkänd elev är därmed värd samma ersättning oavsett studietid.
- **Yrkesbonus i SFI-pengen.** Om yrkesutbildning kombineras med svenskundervisning ges en bonus om 25 procent på SFI-pengen.

Inför 2019 har vi beslutat om höjd peng för hela vuxenutbildningen, utom distansundervisningen. Även med hänsyn taget till höjningen så visar beräkningarna att vi når löftet om mer kunskap för varje skattekrona: kostnaderna per godkänd elev är tio procent lägre, som en följd av att vi betalar för resultat.

Vi har dessutom förtydligat ansvaret hos en enskilde för att lära sig svenska och bli anställningsbar:

- **Lokal, utökad utbildningsplikt.** Den nationella utbildningsplikten ställer krav på deltagande i reguljär utbildning för de som saknar grundskola. Vi har utökat kravet lokalt till gymnasial utbildning. Det ska rusta fler för den svenska arbetsmarknaden.
- **SFI-krav för föräldralediga.** För personer som söker kompletterande försörjningsstöd till föräldrapenningen ställs kompletterande aktivitetskrav, exempelvis SFI för nyanlända föräldrar som inte talar svenska. Samhället ska stå på kvinnornas sida i matchen mot begränsande kultur och normer. Språkisoleringen är orättvis och skapar ett utanförskap som särskilt drabbar kvinnor.
- **Språkrav för bidrag.** För de som deltar i SFI har vi krav på progression efter individuella förutsättningar, för att inte skrivas ut ur utbildningen. Det är att jämföra med ett lokalt språkrav för bidrag.

1.5. Socialpsykiatri och missbruksvården

Övertagande av ansvaret för socialpsykiatri

Från och med 2017 övertog Nämnden för arbete och välfärd det som brukar kallas för socialpsykiatri från Omsorgsnämnden, efter beslut i kommunfullmäktige på Blågröna Växjö's initiativ. Motiven var flera:

- Samlat ansvar hos en nämnd och förvaltning för den enskilde. Specialisering till äldre- och handikappomsorg för omsorgsnämnden.
- Ökat fokus på sysselsättning för målgruppen. Sysselsättning är en betydelsefull del av arbetet mot psykisk ohälsa och för meningsfull vardag för personer med psykisk funktionsvariation. Mer om det under rubriken 1.6. om sysselsättningspengen, men i och med övertagandet kan vi samordna det som idag är boendestöd med våra arbetsmarknadshandläggare och på så sätt hjälpa fler närmre arbetsmarknaden.
- Samordningsvinster mellan missbruksvård och socialpsykiatri. Växjöbor som lider av missbruk har inte sällan också en psykisk ohälsa. För att effektivt kunna mota missbruket behöver vi samtidigt arbeta med den psykiska ohälsan.

Socialpsykiatriövertagandet innebar ett större ansvar för mig, min nämnd och min förvaltning. Vid årsskiftet växer vi med ca 30 verksamheter samt flera hundra medarbetare och miljoner. Under 2017 besökte jag samtliga nya enheter i förvaltningen för att lära mig mer och identifiera utvecklingsområden.

Ekonomi och upphandling

Från fullmäktige fick vi ett uppdrag om att övertagandet skulle ge tio miljoner kronor i effektiviseringar eller produktivitetssökningar. När det uppdraget slutrapporterades för nämnden under hösten 2018 kunde vi konstatera att vi redan nu överträffat uppdraget med ett par miljoner kronor, trots att bedömningen är att de större vinsterna inte kommer förrän längre fram.

Vi bryter ny mark med nytänkande upphandling, som är historisk för Växjö i två avseenden:

1. Första upphandlingen någonsin för drift av LSS-boende.
2. Första upphandlingen någonsin för både byggnation och drift.

Nytida vann upphandlingen – som satte hög kvalitet före lågt pris – och ska bygga och driva två boenden med 24 bostäder med särskild service enligt LSS, ett på Söder och ett i Sandsbro. Företaget förbinder sig till att hålla en hög kvalitet, till 20 procent lägre kostnad för skattebetalarna än om kommunen hade byggt och drivit boendena.

För att möta Växjöbornas förväntningar på välfärd och samtidigt klara välfärdens finansiering behöver vi fortsätta med innovativa lösningar. Vi kommer under nästa mandatperiod att fortsätta arbeta med upphandlingar och översyn av befintlig verksamhet, för att få mer välfärd för varje krona.

Sysselsättningspeng

Växjöbor med psykisk funktionsvariation har rätt till en meningsfull vardag. Det är vår övertygelse att växjöborna mår bra av att känna sig tagna tillvara och kunna vara med och bidra. Växjöloftet bygger på idén om att inte ge upp på någon. Under en längre tid har det i huvudsak funnits två sysselsättningsaktörer för målgruppen; kommunala Parketten och Atrium.

Växjöloftet Sysselsättning är en auktorisationsmodell där växjöbor med psykisk funktionsvariation tillsammans med sin handläggare kan välja mellan alla sysselsättningsaktörer som når kvalitetskraven. Istället för två, stora, aktörer har vi idag fyra och fler på väg in. Målet är att fler ska komma närmre den reguljära arbetsmarknaden.

Under 2018 har vi utrett att införa auktorisation eller liknande även för daglig verksamhet. Under den kommande mandatperioden kommer vi kunna få på plats en sammanhållen valfrihetsmodell med resultatbaserad ersättning för sysselsättning för personer som lider av psykisk ohälsa eller missbruk, oavsett lagstiftning. Det kommer bli ett kraftfullt redskap mot utanförskap.

Integrerad mottagning för missbrukare

I höstas invigde jag och Roland Gustbée (M), tillträdande ordförande för Hälso- och sjukvårdsnämnden i Region Kronoberg, den integrerade mottagningen för missbruks- och beroendevården. En väg in till missbruks- och beroendevården är viktigt för att fler ska få rätt stöd att ta sig ut ur missbruket. På den nyöppnade mottagningen samlas spetskompetensen från kommunens socialtjänst och regionens sjukvård, till hjälp för många av de allra mest utsatta i vårt samhälle.

Missbrukskompetens i fältarbetet

Vi har förstärkt kommunens fältarbete i flera steg. Under de senaste åren har vi försökt hitta positiva synergier mellan fältarbetet och missbruksvårdens ungdomsenhet, Ungdomsbasen. Där finns personal med stort kunnande i att möta och motivera unga i missbruk.

1.6. Tidiga insatser

Tidiga insatser för barn

Tidiga insatser är ett prioriterat område i Växjö. Det nationellt uppmärksammade projektet "Barnens bästa i Braås" har på ett effektivt sätt sänkt trösklarna till flera fungerande föräldrastödsprogram som finns i socialtjänstens öppenverksamhet. Barnens bästa-modellen bygger på att socialtjänst och skola samverkar för att tidigt se och kartlägga barn med svårigheter eller behov av särskilt stöd, och sedan sätta in anpassade insatser till stöd för hela familjen.

Våra tidiga insatser bygger på evidensbaserade sociala investeringar och förebyggande välfärdsinsatser. Utöver Barnens bästa har vi Familjecentral i Araby, föräldrastöd och föräldrautbildningar (bland annat den väl beforskade modellen COPE) och flera andra insatser som flyttar åtgärdstyngden och resurserna till att bli

mer proaktiva. Om vi bygger starka barn, behöver vi inte laga lika många trasiga vuxna.

Växjö tar nu ledartröjan i länet för att ta nästa steg. Genom att knyta ihop socialtjänsten, sjukvården, skolan och andra relevanta aktörer har Skottland lyft människor ur utsatthet och förebyggt utanförskap. Det blir en naturlig förlängning att knyta in vården till Växjös befintliga arbetssätt och genomföra en lokal Skottlandsmodell. Vi genomför nu lokala piloter i Araby och Lammhult. Barnavården och socialtjänsten gör gemensamma hembesök hos ett par hundra hushåll.

Kunskapsfokus på fritiden

När tidiga insatser kombineras med kunskapsfokus på såväl skoltid som fritid kan alla barn få större möjligheter att nå sina drömmar och frigöra sig från utanförskap. Tillsammans med Pernilla Tornéus (M), utbildningsnämndens ordförande, har jag under mandatperioden drivit att vi ska knyta ihop de avgiftsfria fritidsaktiviteterna som anordnas i kommunal regi med läsläsning eller andra kunskapshöjande aktiviteter. Modellen är inspirerad av ett studiebesök jag gjorde för flera år sedan i Gävle, och har även inspirerat verksamheten Neighbourhood (NBH), som drivs av Ulriksbergskyrkan med medel från bl.a. Erikshjälpen.

Nytt fokus för Araby Park Arena

Under mandatperioden fick Nämnden för arbete och välfärd överta ansvaret för Araby Park Arena, efter ett beslut i kommunfullmäktige om att förtydliga det sociala arbetet i arenan och få mer ordning i verksamheten.

Ett par år senare har det blivit flera betydelsefulla förändringar. Ett exempel är att arenan är uthyrd till föreningar i högre utsträckning, istället för att kommunen bedriver mycket verksamhet i egen regi. Ett annat exempel är att det inte längre är en fritidsgård för vuxna, utan för att man ska få vara i arenan så ska man delta i anordnade aktiviteter. Personalgruppen har rustats bättre för de utmaningar som verksamheten möter. På arenan finns än mycket att göra. Jag har dessutom lyft frågan om att sälja namnrättigheterna, liksom för andra arenor.

1.7. Etablering och integration

Mottagningscenter

Smidigt mottagande underlättar såväl snabb etablering som stark integration. I Växjö har vi haft en framgångsrik mottagningsenhet, Landningsbanan, som gett språk- och samhällsintroduktion till nyanlända. Att barn och vuxna enkelt kan komma vidare till skola respektive etablering efter kompetenskartläggning och hälsoundersökning är viktigt. Under 2016 valdes Växjö ut som en av få kommuner i ett SKL-drivet projekt för att samordna myndigheterna som nyanlända behöver träffa. Vi har därför nu en plats dit man går för att förkorta det som kunnat ta flera månader, till 40 minuter. Där finns Migrationsverket, Arbetsförmedlingen, Skatteverket, Försäkringskassan Pensionsmyndigheten, regionen, kommunen och andra relevanta aktörer. Därutöver möter Medborgarkontoret på Araby och de mobila medborgarkontoren på Teleborg, i Lammhult och i Braås tusentals varje månad.

Etableringsboende

Efter beslut om uppehållstillstånd och anvisning till en kommun ska etableringen påbörjas. Då har kommunerna ansvar för boende. Catharina Winberg (M), ordförande i det kommunala moderbolaget VKAB, och jag föreslog redan 2016 vad vi kallar etableringsboende; kommunen tar ansvar för att tillhandahålla en boendeplats under de två år man som nyanländ är i etableringen. Därefter gäller eget ansvar och ordinarie bostadskö. På så sätt kan vi kombinera målet om snabb etablering (man får inte påbörja etableringen förrän man har ett boende, varför det behöver ordnas snabbt) och eget ansvar. Att dela ut bostäder är inget alternativ, det riskerar legitimiteten för såväl mottagandet som bostadskön. Motsvarande lösningar används nu i flera kommuner.

Vi krävde att få tillbaka lägenheterna Migrationsverket använde som flyktingboende, och under hot om process i hyresnämnden kom vi överens om ett successivt överlämnande till kommunen. I sommar får vi de sista och kommer då ha en uppsättning boendeplatser som kan cirkulera i cirka tvåårsintervall som etableringsboende för nyanlända.

Etableringslån

Staten har ansvar för de första åren i Sverige; Migrationsverket ansvarar för asyltiden och Arbetsförmedlingen för etableringstiden, även om staten gett kommunerna ett bosättningsansvar för vissa nyanlända under etableringen. Trots det skjuter staten över bidragskostnader på kommunerna för personer som inte avslutat etableringen. Mellan ersättningen som asylsökande och etableringsersättningen uppstår ofta ett glapp där nyanlända söker ekonomiskt bistånd från kommunen. 2017 beslutade vi att införa ett etableringslån i "glappet".

Växjö kommun har betalt ut 4,5 miljoner kronor i etableringslån till nyanlända i "glappet" under 2018. Återbetalningen framtvingar att staten, genom etableringsersättningen, står för sina kostnader. Etableringslånen återbetalas av de som har etableringsersättning över gränsen för ekonomiskt bistånd, det innebär att alla inte betalar tillbaka eller att allt inte betalas tillbaka. Våra erfarenheter visar att ensamhushåll betalar tillbaka, medan större familjer i regel inte kommer upp över gränsen med etableringsersättningen.

Etableringslånen har väckt stor uppmärksamhet, och blev bl.a. föremål för en mastersuppsats vid Linnéuniversitetet som fick medial uppmärksamhet. Det är bra när våra reformer uppmärksammas. Ett flertal kommuner har infört motsvarande modeller, Sundbyberg och Sigtuna är två exempel, och andra vill eller är på väg.

Kommunövergripande integrationsplan

Växjö kommun har sedan ett år tillbaka en övergripande integrationsplan, som tar sikte på att bättre använda befintliga resurser för att stärka integrationen. Det är inte mer resurser, utan att bättre samordna det som görs och arbeta i en gemensam riktning, som är lösningen. Det var en viktig del i mitt uppdrag som ordförande i kommunstyrelsens integrations- och mångfaldsberedning.

1.8. Samverkan mot utanförskap, våld, hedersförtryck eller extremism

Inga föreningsbidrag hos Arbete och välfärd

Samverkan med civilsamhället är betydelsefull för att klara flera av de stora utmaningarna som ligger framför oss. I vår omställningsplan valde vi att avsluta modellen med ekonomiska bidrag, och istället gå över till ett mer strukturellt föreningsstöd. Vi har etablerat ett möte mellan det offentliga och engagerade i ideell sektor, Adventskonferensen, som genomförts fyra gånger med olika tema: integration, hemlöshet, missbruksvård och hedersförtryck.

En väg in för föreningar

Ulf Hedin, Eva Johansson och jag skrev en skrivelse om en väg in för föreningsbidrag. Det blev verklighet under 2017 och utvecklas fortfarande. Med min nya kollega i Integrations- och mångfaldsberedningen, Magnus P. Wåhlin (MP), har jag föreslagit att en digital plattform för civilsamhället ska komma på plats. Ett exempel på hur kommunen kan ge infrastruktur, snarare än bara betala ut pengar. Frågan kan behöva aktualiseras igen.

Partnerskap mot utanförskap

Arbete och välfärd har etablerat Partnerskap mot utanförskap med Kvinnojouren Blenda och Diakonicentrum. Kvinnojouren erbjuder stöd, hjälp och skydd för våldsutsatta och Diakonicentrum har dagliga aktiviteter för växjöbor i utsatthet. Avtalet med Diakonicentrum går ut vid årsskiftet, men vi för samtal om hur vår samverkan ska se ut framöver.

Arbetet mot våld i nära relation och hedersförtryck

Växjö har utnämnts till näst bäst i Sverige på arbetet mot våld i nära relation. Kvinnojouren Blendas arbete är ovärderligt, och det betyder mycket för mig att höra hur de förändringar vi gjort efter synpunkter som framförts i partnerskapet har förbättrat situationen. Ett exempel är en specialiserad funktion och en samlad kontakt hos socialtjänsten för våldsutsatta. Den egna verksamheten, Familjefrid Kronoberg, har blivit utsedd till kommunens bästa arbetsplats. Vi samlar nu ihop kunskap om hedersförtryck för att sprida till relevanta yrkesgrupper i kommunen och för att tillgängliggöra för civilsamhället.

Mitt eget engagemang mot våld i nära relation har bland annat kommit till uttryck i ett flertal skrivelser till regeringen och i kommunen. Med Ulf Hedin (M), ordförande i Omsorgsnämnden, har jag föreslagit att äldreomsorgen ska utbildas i att se och hantera tecken på våld. Regeringen har mottagit ett flertal skrivelser från mig om lagförändringar som behövs för att lagstiftningen alltid ska stå på barnets sida.

Inga bidrag till extremister

Tillsammans med Anna Tenje har jag skrivit en skrivelse om att skärpa reglerna för kommunens bidragsutbetalningar till föreningar, för att säkerställa att inga skattemedel går till organisationer med extremistiska tendenser eller som hotar demokratin. I ljuset av aktuella exempel från andra kommuner känns det bra att vi tidigt såg riskerna.

1.9. Trygghet och utveckling för medarbetarna

Skydd mot hot och våld

Som ordförande i Nämnden för arbete och välfärd har jag det yttersta arbetsmiljöansvaret för ca 1100 medarbetare. Många arbetar på Willans Park, som hittills i år utsatts för lika många våldsdåd som ett normalt helår. Det finns flera särskilda skäl för varför tryggheten på ett socialkontor inte får äventyras.

- **Säker arbetsmiljö för våra medarbetare.** Socialarbetarnas utsatthet får för lite uppmärksamhet. Hot och kränkningar är vardag för många medarbetare i denna hårt ansträngda del av välfärdens kärna. Det är oacceptabelt och ska alltid anmälas.
- **Rättssäker myndighetsutövning.** Man ska inte kunna hota sig till ett annat beslut. Vår personal fattar svåra beslut varje dag, och ska inte vara rädda för att säga nej till någon som exempelvis inte uppfyller kraven för bidrag. Nya Moderaterna går till val på skärpta straff för hot och våld mot socialsekreterare.
- **Trygg socialtjänst.** Växjöbor som behöver hjälp ska vara trygga på socialkontoret. Den som är våldsam hos socialtjänsten skapar otrygghet för andra Växjöbor som söker hjälp. Hur mår barn som varit våldsutsatta om någon börjar gapa och slå i receptionen? Det får inte inträffa.

Efter en serie incidenter och en fördubbling av polisanmälningarna av våldstillbud vidtog vi ett batteri av åtgärder för att stävja utvecklingen. Sedan i höstas har socialkontoret på Willans park väktare vid de mest utsatta tillfällena och ronderande väktare varje dag samt nolltolerans mot hot och våld mot personalen där varje tillbud ska polisanmälas och tröskeln för en anmälan inte ska vara högre bara för att det förekommer ofta. Dessutom ansöker vi om kameraövervakning i lokalerna.

Karriärtjänster i socialtjänsten

En brist i offentlig sektor är att chefskap med personalansvar allt för ofta är den enda karriärvägen för en skicklig medarbetare som vill utvecklas. Problemet är känt i skolan; när den bästa läraren blir rektor förlorar skolan en skicklig lärare och får inte garanterat en bra chef. Att vara chef är nämligen inte i första hand att vara bra på det som ens medarbetare gör, utan att vara bra på att vara just chef.

För att socialtjänsten i Växjö ska vara en attraktiv arbetsgivare har nämnden därför uppdragit åt förvaltningen att inrätta specialistsocionomer eller liknande funktioner. Det kan vara en förstesocialsekreterare som har ett utvecklingsansvar för ett område, likt den nationella förstelärrerformen. Vi har idag specialister inom exempelvis familjehemsvård för ensamkommande och stöd till våldsutsatta.

Mentorsprogram för nyexaminerade

Linnéuniversitetet har en utbildning för socionomer, och vi vill gärna bli arbetsplatsen för duktiga studenter. För att ge god introduktion och samtidigt säkerställa att vi tillvaratar de stora erfarenheter som byggts upp bland befintliga medarbetare har ett mentorssystem inrättats. Det går att likna vid att socionomerna arbetar i likt en AT-tjänst för läkare, och samtidigt för handledning av en mer erfaren mentor.

1.10. Näringslivet – samarbete, tillstånd och tillsyn

Förlängda öppettider för nattelivet – ökad trygghet på krogarna

2014 beslutade vi att förlänga tiderna för serveringstillstånd i kommunen till 03:00 på helger och före röd dag, samt 02:00 på vardagar. En förlängning med en timme och tillägg av bl.a. dag före röd dag och studentveckan. Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Sverigedemokraterna var emot när beslutet fattades. IOGT-NTO är en ideologiskt driven organisation, och drev också en kampanj emot. Blågröna Växjö röstade igenom förslaget.

Det finns flera fördelar med förlängda öppettider, exempelvis fler jobb i restaurangbranschen, där många unga får sitt första jobb, och ökade möjligheter att umgås och ha roligt, utan ökad otrygghet eller bråk. Det sistnämnda är utvärderat.

Misshandelsfallen utomhus minskar kraftigt i Växjö jämfört med föregående år. Polisen menar att en förklaring är en kraftig minskning av våldet på och omkring uteställena. Det bekräftar den utvärderingen som kommunen gjort tillsammans med Polisen. Den visar att det inte går att se något trendbrott i våldsbrotten. Förlängda öppettider leder inte till mer stök och bråk i Växjö.

Prioritering av ekonomisk brottslighet vid tillsyn och kontroll

Alkoholhandläggarna i Växjö har fått särskilt uppdrag av nämnden att prioritera resurser till det som kallas inre tillsyn, alltså kontroll av ekonomi och lämplighet för tillståndshavarna. Det är ett led i att vi bedömer en möjlighet för alkoholhandläggningen att bidra i arbetet mot organiserad brottslighet.

Ökade möjligheter för föreningar, evenemang och uteserveringar

Flera restauranger eller andra serveringstillståndsreglerade verksamheter vill ibland göra något evenemang. Det är bra för Växjö att det händer saker. Det är inte rimligt att avgiften för förlängning av tid eller utökad yta vid ett tillfälle är lika stor som för att ha uteservering en hel sommar.

Nämnden beslutade därför i början på 2017 om sänkta avgifter för tillfälliga utökningar, och i samband med det också att underlättar för pausservering, något som efterfrågats av kulturbranschen, och för redan etablerade verksamheter att komplettera med cateringservering.

När jag tillträdde var köerna till budget- och skuldrådgivningen långa. Efter ett batteri av insatser, som bland annat byggde på ett tydligare inslag av eget ansvar för de som söker hjälpen, har köerna kortats drastiskt och är nu nere på målnivåer.

Växjö kommun har tagit över konsumentrådgivningen, som innan var utlagd till Ljungby kommun, och har på så sätt kunnat etablera en samlad ekonomirådgivning som tar sikte på att minska risken för ekonomisk utsatthet till följd av svårigheter med budget, konsumtion eller skuld.

Digital tillståndsguide för företag

Som företagare möter man en rad administrativa uppgifter som behöver göras innan man har möjlighet att starta sitt företag och när företaget växer och utvecklas. Under verksamhetens gång krävs en rad olika tillstånd, och hos kommunen beslutas och handläggs tillstånden av olika förvaltningar och nämnder. För företagaren kan det bli snårigt och risken att missa något kan avskräcka eller skapa onödiga risker. Det ska vara lätt att göra rätt i Växjö.

Tillstånden som företagare behöver är flera. Serveringstillstånd för alkoholförsäljning på restauranger, caféer och barer är ett exempel, bygglov för nya fastigheter eller renoveringar är ett annat, tillstånd för att starta förskola är ett tredje. För många verksamheter behövs olika tillstånd från olika enheter på kommunen.

Tillsammans med de andra blågröna gruppledarna föreslog jag hösten 2016 att kommunen utvecklar en webbplattform för ansökan om tillstånd, information om tillstånd och kontaktuppgifter till handläggare. I denna digitala tillståndsguide bör företagaren kunna följa sitt ärende. Det ska vara enkelt för företag att hitta till enskilda tillståndsansökningar, men också för någon som vill etablera en ny verksamhet att hitta alla tillstånd som generellt behövs för den verksamheten. Inspirationen till detta fick jag under ett studiebesök i Sollentuna.

Arbetskraftsinvandring

Att människor med arbete och egen försörjning vill komma till Sverige ska vi välkomna med öppen famn. Trots det drabbas arbetskraftsinvandrare ofta av problem med myndigheter och i värsta fall utvisning, för en småsak som dessutom åtgärdats så fort den påtalats. Det är inte rimligt.

Talanger och experter från andra länder är inte minst viktigt för den växande IT-sektorn i Växjö. Under mandatperioden var jag värd för ett seminarium anordnat av näringslivskontoret på kommunen för företag i IT-branschen som haft problem med myndigheter i frågor om arbetstillstånd eller liknande. En handläggare från Migrationsverket berättade om vad som är viktigt att tänka på.

Mitt engagemang har därutöver kommit till uttryck i skrivelser till regeringen om omedelbar amnesti för arbetskraftsinvandrare och artiklar med Anna Tenje om behovet av att underlätta för talangvisum eller liknande.

Växjö – ett av ljusen i socialens täta mörker

PUBLICERAD 2016-02-22



Källa: Dagens Nyheter, 22/2-16

2. Media

För att kunna få någon begränsning har jag valt tio debattartiklar och tio redaktionella artiklar som har särskild betydelse för de två åren som passerat. Det är inte lätt att göra ett så snävt urval bland ett hundratal pressklipp. Jag har valt att behålla de fem av vardera som var med i halvtidsrapporten, för att få spridning över åren. Jag har därtill försökt ha spridning på ämnena. Det finns exempelvis en lång rad artiklar från mig och mina tre kommunalrådskollegor som berör lokal arbetslinje.

2.1. Debattartiklar

2014-2016

"Fel av Moderaterna att avvisa regeringen förslag" (SvD, 5 juni 2015)

Med Bo Frank om tvångslag för kommuners flyktingmottagande och att regeringen behöver reformera arbetsmarknaden och bidragssystemen för att underlätta integration. Länk: <http://www.svd.se/fel-av-m-att-avvisa-regeringens-flyktingforslag>

"Flyktingläget kräver reformerad bostadsmarknad" (Dagens Samhälle, 30 november 2015)

Med Malmös oppositionsråd Torbjörn Tegnhammar om reformbehovet på bostadsmarknaden, för att underlätta etablering och kommunernas mottagande av nyanlända. Länk: <http://www.dagenssamhalle.se/debatt/flyktinglaeget-kraever-reformerad-bomarknad-20604>

"Ge kommunerna redskap för minskat försörjningsstöd" (Dagens Samhälle, 28 juni 2016)

Med Josefin Malmqvist, Anna Jähnke och Lars Rådén om vilka förändringar regeringen behöver göra för att kommunerna ska få rätt förutsättningar att minska bidragskostnaderna. Länk: <http://www.dagenssamhalle.se/debatt/ge-kommuner-redskap-foer-minskat-foersoerjningsstoed-24584>

"Fler reformer krävs för att etableringen ska fungera" (DN, 13 oktober 2016)

Med Josefin Malmqvist, Anna Jähnke och Lars Rådén om skarpa reformförslag för bättre etablering. Artikeln kommenterades bland annat av Fredrik Reinfeldt, som på sin facebook delade artikeln och skrev "Återväxten känns säkrad i Moderaterna.

Roligt att läsa en genomtänkt artikel som vårdar arbetslinjen. – Fredrik"¹

Länk: <http://www.dn.se/debatt/fler-reformer-kravs-for-att-etableringen-ska-fungera/>

"Låt kommunerna ta över yrkesutbildningen" (SvD, 23 december 2016)

Med Josefin Malmqvist, Anna Jähnke och Lars Rådén om reformer av vuxenutbildningen, för bättre kompetensförsörjning och fler i arbete. Artikeln har fått beröm av såväl lärare inom vuxenutbildning som experter på utbildningspolitik. Länk: <http://www.svd.se/lat-kommunerna-ta-over-yrkesutbildningen>

Repliker i DN, urval: Ylva Johansson (<http://www.dn.se/debatt/repliker/regeringen-missar-den-verkliga-utmaningen/>), S-kommunalråd i Stockholm, Göteborg och

Malmö (<http://www.dn.se/debatt/repliker/s-har-resignerat-infor-vaxande-bidragskostnader/>), Statlig utredare för felaktiga bidragsutbetalningar

(<http://www.dn.se/debatt/repliker/skarp-kontrollredskapen-for-kommunerna/>) och LO (<http://www.dn.se/debatt/repliker/lo-behoover-ta-sitt-eget-ansvar-for-integration/>)

2017-2018

"Lagen tvingar socialtjänsten att utreda fungerande föräldrar" (DN, 20 april 2017)

Med Josefin Malmqvist och socialnämndsordförandena i Helsingborg och Karlstad, båda miljöpartister, om moderniserad familjerätt. Vi föreslog bl.a. könsneutral föräldraskapspresumtion och föräldraskapspresumtion vid samboskap. Länk: <https://www.dn.se/debatt/lagen-tvingar-socialtjansten-utreda-fungerande-foraldrar/>

"Kommunerna måste få verktyg mot bidragsbrott" (SvD, 20 maj 2017)

Med Josefin Malmqvist, Anna Jähnke och Lars Rådén argumenterar jag för en ra reformer mot bidragsfusk, bl.a. mer resurser till polisen, en statlig myndighet som samordnar alla utbetalningar, lagstöd för oanmälda hembesök och underrättelseplikt hos alla myndigheter vid misstanke om fusk. Länk: https://www.svd.se/kommunerna-maste-fa-verktyg-mot-bidragsbrott?fbclid=IwAR1aGLQPj1I-zttkMrT_dze6xyNdqJwh4FQVXT3Bg4fcmwz_tAGO4aQfvQ

¹ https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=10153972384314103&id=314249689102

"Lägg ner Arbetsförmedlingen" (DN, 26 september 2017)

Med Josefin Malmqvist, Anna Jähnke och Lars Rådén presenterade jag en tydlig uppdelning av de uppgifter som Arbetsförmedlingen idag har mellan andra myndigheter eller aktörer, på ett sätt som enligt internationella erfarenheter skulle minska kostnaderna och förbättra resultaten. Länk: <https://www.dn.se/debatt/lagg-ner-arbetsformedlingen-ge-kommunerna-huvudansvar/>

"IS-återvändare ska inte etableras, de ska utvisas" (Expressen, 8 oktober 2017)

Med Torbjörn Tegnhammar om att ansvaret för IS-återvändare ska ligga på rättsvårdande myndigheter, inte kommunernas socialtjänst. Blev mest läst hos Expressen under en lång tid. Länk: <https://www.expressen.se/debatt/is-atervandare-ska-inte-etableras-de-ska-utvisas/>

"Inför en resultatbaserad SFI-peng" (Dagens Samhälle, 7 augusti 2018)

Med Josefin Malmqvist, Anna Jähnke och Lars Rådén som respons till slutbetänkandet från den statliga SFI-utredningen. Vi föreslår resultatbaserad SFI-peng till anordnare med jobb-bonus vid matchning till egen försörjning, nationellt regelverk för kvalitetssäkring med statligt ansvar för tillsyn och kontroll, skärpta krav på motprestation för bidrag och SFI-krav för föräldralediga som inte talar svenska. Länk: <https://www.dagensamhalle.se/debatt/infor-en-resultatbaserad-sfi-peng-23284?fbclid=IwAR1v4L6YE2E6wjcox1vxWI1UiSB7wEYR0wolhSteg0MtTpng5wsxAYuhWog>

2.2. Redaktionella artiklar

2014-2016

SMP: "Min ambition är att växa in i rollen" (141112)

Porträtt i SMP Inblick om mig, inför att jag skulle tillträda som ny ordförande. Stakar ut tre mål som följt mig sedan dess: 1) ordnad ekonomi, 2) nya steg mot full sysselsättning och 3) fortsätta pressa tillbaka utanförskap. Resultaten står att utvärdera i första kapitlet i denna verksamhetsberättelse.

P4: "Ny satsning ska ta kål på arbetslösheten" (151021)

Rapportering från presentationen av Växjöloftet, med underrubriken "så ska kommunen nå full sysselsättning". Länk:

<http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=106&artikel=6284024>

SMP: "Det yttersta skyddsnätet" (160210-12)

Artikelserie i SMP Inblick om ekonomiskt bistånd i Växjö. Första delen var en intervju med mig om Växjöloftet och att en betydelsefull del i vårt arbete är att bidragssökande ska ersättas av rätt bidragssystem, eftersom rätt insatser då också följer. Länk: <http://www.smp.se/inblick/fler-lever-pa-ersattning-trots-arbetslinjen/>

DN: "Växjö – ett av ljusen i socialens täta mörker" (160222)

Växjös hantering av flyktingkrisen beskrivs av regeringens nationella samordnare för den sociala barn och ungdomsvården som en förebild. Ansvariga i personalen och

jag, som ansvarig politiker, intervjuas. Länk: <http://www.dn.se/ekonomi/jobbskarriar/vaxjo-ett-av-ljusen-i-socialens-tata-morker/>

SMP: "Växjöloftet väcker uppmärksamhet" (160908)

Artikel om framgångarna för Växjöloftet, dels de goda resultaten med fler i arbete och högre effektivitet i våra verksamheter, dels det faktum att vår arbetsmarknadspolitik sprider sig över hela landet. Länk: <http://www.smp.se/vaxjo/vaxjoloftet-vacker-stor-uppmarksamhet/>

2017-2018

SMP: "Politik är ju lite av en livsstil" (170603)

Personporträtt inför min 25-årsdag. Jag berättar om att jag inte vill ha någon förebild, men att Anders Borg inspirerar mig. Artikeln tar även upp min träning, kost och mitt Tolkien-intresse, samt att jag studerar nationalekonomi. Länk: <http://www.smp.se/familj/politik-ju-lite-av-en-livsstil/>

SVT: Jonas Gardell: "Oliver borde va statsminister" (170802)

Radio, TV och tidningar uppmärksammade att Jonas Gardell twittrade med generöst beröm till en artikel jag skrev i Expressen inför Stockholm Pride. Artikeln var i sin tur en förfrågan från Expressen, efter att jag skrivit en facebook-status om Ring P1 som fick tusentals likes och delningar. Länk: <https://www.svt.se/nyheter/lokalt/smaland/jonas-gardell-oliver-borde-va-statsminister>

DI: Nya M-recept för att sänka flyktingkostnader (180511)

Dagens Industri skriver om den "Handbok för lokal arbetslinje" som jag gav ut med Niklas Wykman, Josefin Malmqvist, Anna Jähnke och Lars Rådén inför ett seminarium på Sverigemötet. Det beskrivs som att vi driver på för mer långtgående reformer än partiledningen. Länk: <https://www.di.se/nyheter/nya-m-recept-for-att-sanka-flyktingkostnader/>

SMP: "Jag höjer hellre entréavgiften till ett museum än patientavgiften till en vårdcentral" (180801)

Som kandidat till regionfullmäktige intervjuades jag i en serie om kulturpolitik. För mig ett ovanligt område, men där jag har en rad uppfattningar, bl.a. att kulturen inte får reduceras till en bidragsmottagare eller kulturpolitiken till vad som ska få bidrag. Politik handlar om att prioritera, och mycket kommer före kulturen. Länk: <http://www.smp.se/kultur/oliver-rosengren-m-jag-hojer-hellre-entreavgiften-till-ett-museum-an-patientavgiften-till-en-var/>

SMP: "Att ställa krav är att bry sig" (181222)

Inblicksintervju med mig om vår lokala arbetslinje, där en sammanställning fått kritik från oppositionen, vissa medarbetare och en forskare i socialt arbete. Artikeln beskriver tydligt den skiljelinje som finns i synen på människans kapacitet och samhällets kontra individens ansvar. Länk: <http://www.smp.se/nyheter/rosengren-om-kritiserad-lista-krav-ar-att-bry-sig/>

2.3. Övrigt

Tidigare under mandatperioden bloggade jag sporadiskt bloggat på vxonews.se, där jag och först Ola Palmgren, sedan Julia Berg, har en blogg om Växjöpolitiken. Bloggen återfinns här: <http://politik.blogg.vxonews.se/>

Inför midsommar 2016 deltog jag i ett sommarprat med Fredrick Göthberg. Ett trevligt samtal om livet som förtroendevald, varför jag trivs i kommunpolitiken och hur jag hamnade i Moderaterna. Klippet finns här: <http://www.starfmvaxjo.se/podcast/arkiv/gast-hos-gothberg.php>

UF-företaget Din Framtid gjorde en podcast om yrkesval, där jag fick förmånen att berätta om min väg till kommunpolitiken, vilka egenskaper jag tror är viktigast i politiskt ledarskap och intryck av människor, som blir kvar hela livet. Det går att lyssna på här: <https://itunes.apple.com/se/podcast/din-framtid-uf/id1164445995?mt=2>

En bild på mig från spurten i Vidingehem Triathlon finns med bland årets bilder i Smålandsposten från 2018, och symboliserar är valspurten. Dagen i Rottne var en av valrörelsens höjdpunkter. Det var annorlunda och roligt att kampanja i löparform. <http://www.smp.se/feature/filip-sjofors-starka-moten-och-melloframgangar/>

3. Partiengagemang

3.1. Valrörelsen 2018

På nomineringsstämmorna till kommun och region föreslogs jag till andraplatsen i kommunen och till niondeplatsen till regionen. Båda platserna betraktades med marginal som valbara. I kommunen var jag toppkandidat. Vår valrörelse fokuserade kraftigt på lokala frågor och vår laguppställning #TeamTenje.

Jag hade äran att vara prioriterad kandidat från ungdomsförbundet, tillsammans med Anton Olsson och Ida Eriksson. Jag deltog därför, utöver partiets arrangemang, i mycket av ungdomsförbundets kampanj. Särskilt många positiva minnen har jag från våra kampanjer under studentveckan och under nollningen. Vår kampanj hade uppmärksammats av många. Ett extra roligt inslag var Rottnedagen, där jag deltog i Vidingehem Triathlon med Ulf Hedin och Anton Olsson i lag.

När valledarna sammanställde samtalskampanjen visade det sig att jag varit med på flest tillfällen av alla, och knackat flest dörrar. Jag tror att förtroende vinnas i personliga samtal och trivs med dörrknackning. Jag försökte därutöver bemanna valstugan så mycket som möjligt. Eftersom jag är arvoderad politiker på heltid är det också det minsta de andra medlemmarna och väljarna kan förvänta sig av mig.

Jag försökte hålla en hög närvaro på sociala medier och fick många nya följare och mycket mer dialog än jag väntat mig på både facebook och instagram. Det kom många kommentarer, särskilt från yngre väljare, om att min instagram var informativ. Jag använde särskilt instagram stories för att dels ge en inblick i valrörelsen, dels kommentera aktuella frågor. Twitter fick för min del en mindre roll än föregående val.

Valresultatet blev en stor glädje för mig. Vi gick fram en procentenhet i Växjövalet och Moderaternas näst starkaste region/landsting blev Kronoberg, endast slaget av Halland. Det innebar att blågröna bildade fortsatt majoritet i Växjö och att vi fick ett efterlängtat maktskifte i regionen.

När kryssen räknats stod några för mig överväldigande uppgifter klart:

- 1699 kryss i kommunvalet gör mig näst mest kryssad av alla kandidater i Växjö – inklusive oppositionsledaren. Det är dessutom 14:e flest av alla Nya Moderaternas kandidater i Sveriges 290 kommuner.
- Bland de 30 personvalda moderater som fått flest kryss i landet är jag den enda som inte är listetta.
- 1050 kryss i regionvalet, dit jag kandiderar för första gången, är fjärde flest på Moderaternas lista.

Det personliga förtroendet betyder mycket för mig. Bakom varje kryss finns en människa som lämnat sitt förtroende till mig.

Anna har på två år gjort sig självklar som kommunstyrelsens ordförande. Jag gläds åt att väljarna känner som jag; vi kompletterar varandra väl och är en stark duo. Ingen annan kommun har två företrädare som har så starkt stöd som vi. Det ger energi och gör mig stolt. Nu väntar det vi alla slitit för i valrörelsen: hårt arbete för Växjöborna. Vår laguppställning är oslagbar. Med relevans, balans och leverans fortsätter vi bygga långsiktigt förtroende och Växjö starkt.

3.2. Växjömoderaterna

Moderaterna i Växjö har såväl en fullmäktigegrupp som en partiorganisation. Som gruppleddare har jag varit ordförande i fullmäktigegruppen. Det innebär att jag lett kommunala gruppens månatliga möten och fullmäktigegruppens sammanträden.

Som gruppleddare var jag ansvarig för att vi varit fullt bemannade på varje fullmäktige och att alla varit med på noterna i samtliga omröstningar. Jag har skött viss politisk och organisatorisk samordning med mina blågröna kollegor. Gruppstyrelsen anordnar aktiviteter, utbildningar och kampanjer. Till min hjälp har jag haft Catharina Winberg, Anna Gustbée och Sigvard Jakopson. Under perioden kompletterades detta med Benny Johansson och Irene Bladh som ansvariga för kampanj i staden respektive på landsbygden, samt René Jaramillo som ansvarig för digital kampanj.

Partiorganisationen leds av en kretsstyrelse och har tre partiföreningar med var sin styrelse. Jag har nu varit ledamot i kretsstyrelsen i ett decennium. Där ansvarar jag för politikutveckling. Som gruppleddare har jag rapporterat valärenden och diverse andra frågor till kretsstyrelsen.

I december 2016 började Växjömoderaterna producera en podcast, Växjöpodden. Anna Tenje och jag är programledare och diskuterar aktuella frågor i Växjö och Växjöpolitiken med varandra och andra. Växjöpodden är just nu på is, men kommer tillbaka.

3.3. Länsförbundet

Jag är ersättare i Moderaterna i Kronobergs länsförbundsstyrelse. Moderaterna är uppdelat i 26 länsförbund och två sidoförbund. Kronoberg är ett av förbunden och Anna Tenje var länsförbundsordförande till 2017, då Suzanne Frank valdes till hennes efterträdare.

Inför arbetsstämman (årsmöte för förbundet, utan personval) 2016 skrev jag en proposition om mottagande, etablering och integration. Propositionen blev antagen med några smärre justeringar. Inför arbetsstämman 2018 ansvarade jag för att sammanställa arbetet med en politisk plattform inför valet. Även den propositionen antogs.

Tillsammans med partiombudsmannen, Anna Gustbée och Suzanne Frank har jag varit kursledare för vår toppkandidatutbildning inför valet; Team 2018. Den är avslutad och flera av deltagarna har nu blivit valda till ledande uppdrag runt om i länet.

Vid den nationella partistämman 2017 representerade jag Kronobergs län. Under utskottsförhandlingarna arbetade jag i utskottet för migrationspolitiken. Under förhandlingarna i plenum deltog jag dels i migrationsdebatten, dels i debatter om arbetsmarknadspolitik.

3.4. Ungdomsförbundet

2014-2016 var jag ledamot i förbundsstyrelsen för Moderata Ungdomsförbundet och nationell kampanjledare. Jag finns kvar som bollplank och medlem, särskilt för distriktsledningen i Kronoberg. Engagemanget i MUF har varit en bra skola och jag ser fram emot att fortsätta finnas med i kulisserna.

Ungdomsförbundet gav mig ett ovärderligt och stort stöd i valrörelsen. Det gör mig stolt att de tror på mig och att jag fortfarande får chansen att ge tillbaka till organisationen som skolat mig i det politiska arbetet.

Hösten 2018 fick jag gå in som nationell verksamhetsrevisor för Moderata Ungdomsförbundet, dit jag varit vald som ersättare, efter en avgång. På stämman blev jag sedan omvald för ytterligare två år. Tillsammans med revisorskollegan Sara Hägerström valde vi att lägga revisionen på en högre ambitionsnivå, så att den verkligen kan ge stöd i verksamhetsutvecklingen. Med min nya kollega, riksdagsledamoten Arin Karapet från Stockholm, hoppas jag på minst lika höga ambitioner.

3.5. Sverigemötet

Varje år samlas Moderaterna för kommunal rikskonferens. 2016 var vi i Malmö arena. Jag deltog i det mest besökta seminariet i årets upplaga tillsammans med Elisabeth Svantesson och Solnakollegan Lars Rådén. Vi talade om lokal politik för integration. Jag och Lars presenterade Solnamodellen och Växjöloftet, och de gemensamma

slutsatserna av våra respektive arbetsmarknadspolitiska initiativ. 2017 var vi i Karlstad och jag deltog i ett panelsamtal om lokala jobbreformer.

På årets upplaga deltog jag med mina tre kollegor Josefin Malmqvist, Anna Jähnke och Lars Rådén i ett seminarium under ledning av Mattias Hallberg, om vår nya rapport "Handbok för lokal arbetslinje". Det väckte stort intresse och hade många åhörare.

3.6. Reformgrupp för arbete och integration

Moderaterna drog under hösten 2016 igång politikutvecklingen inför valet 2018. En handfull arbetsgrupper tillsattes för att utarbeta reformer på prioriterade områden. Kronoberg representerades av tre personer; Anna Tenje i ekonomigruppen, Suzanne Frank i välfärdsgruppen och jag själv. Arbetsgruppen jag deltog i hette "arbete och ansträngning ska löna sig" och leddes av Elisabeth Svantesson. Det var givande att arbeta tillsammans med Elisabeth och de andra i arbetsgruppen. Jag fick ett särskilt uppdrag, att se över vår politik kring ekonomiskt bistånd.

På partistämman 2017 antogs vår proposition med smärre ändringar. Det känns utvecklande att ha deltagit i reformarbetet på ett för Moderaterna och samhället så centralt område.

4. Besök, framträdanden och deltaganden

4.1. Studiebesök och presentationer

Växjöloftet har spritt sig över Sverige. Anna Tenje summerade det väl i nyårsspecialen av Växjöpodden 2016; "Nu har Växjö även intagit arbetsmarknadsområdet". Nedanstående kommuner har nu fått Växjöloftet presenterat för sig. Här följer några exempel:

- Gävle
- Malmö
- Karlshamn
- Kalmar
- Dalarnas kommuner
- Mjölby
- Värnamo
- Trelleborg
- Eskilstuna
- Lund
- Stockholm
- Kävlinge
- Högsby
- Linköping
- Västervik
- Kristianstad
- Nässjö
- Östra Göinge
- Örebro
- Vetlanda
- Mörbylånga
- Ljungby
- Partille
- Lessebo
- Alvesta
- Halmstad
- Jönköping
- Älmhult
- Ronneby

Utöver ovanstående kommunpresentationer har Växjöloftet bland annat presenterats på ett kommunalt forum i Kronoberg, ett seminarium i Almedalen, på Moderaternas kommunala rikskonferens Sverigemötet, på en revisionskonferens i Växjö med STAREV, på flera lokala arbetsmarknadsdagar i Växjö för flera kommuner, på

Strategitorget för kommunchefer och andra kommunala cheftjänstepersoner och Teknologisk instituts integrationskonferens för yrkesverksamma inom integration.

4.2. Företagsbesök

Växjö har näst bäst företagsklimat bland större städer, enligt Svenskt Näringslivs årliga undersökning. Undersökningen mäter skatt, företagsservice, konkurrens, infrastruktur och en mängd andra variabler. Växjöloftet har bidragit till en personlig kontakt för arbetsgivare som vill ha stöd från det offentliga för kompetensförsörjning och rekrytering.

Sedan hösten 2017 har jag försökt besöka minst ett företag i veckan tillsammans med matcharna från Växjöloftet. Totalt har det under över ett år blivit nästan 100 besök. Det har gett en bra bild av bredden i vårt näringsliv, kunskap om olika arbetsgivare och förståelse för utmaningarna. Vi har täckt in vår robusta ryggrad i industrin, modiga tech-startups och stora IT-koncerner, den snabbt växande besöksnäringen och logistikbranschen, och så vidare.

Jag har besökt:

- Skanska
- Softwerk AB
- Balco
- Arrow Sustainability Sweden
- Wexiödisk AB
- Trygg-Hansa
- PM & Vänner
- Alwex
- Micropower
- Wilo
- IST
- Fortnox
- Victoria Park
- Grand Samarkand
- Värends Miljö
- Växjö Fria Fordonsgymnasium
- Willo AB
- Alvestaglass
- NCC
- Holmgrens
- Lammhult snickeri
- Asa Herrgård
- Atea Sverige
- DHL
- Postnord
- Outnorth
- Combitech
- IV Produkt
- Visma Spcs
- Getinge
- Swedbank
- Hotel Esplanad
- Toftastrand Hotell & Konditori och Villa Viks Matsalar
- OnePartnerGroup
- Denbro Omsorg
- Ecosign
- HAGA TAK
- Omnifinity
- Pitchler
- Volvo Braås
- Pure Circle
- Attendo
- Idrottskliniken
- Videum
- Eniro
- Play'n GO
- ICA Norremark
- Rappgo AB Mörkaskog
- McDonalds
- Abena
- C3C
- Happy at work
- ICA Teleborg
- Kreativiva
- Dohini Däck
- ECOKRAFT
- Manpower Sverige

- Skåningegård Omsorg AB
- Funkibator
- Atrium
- Cenino Donna
- Rottne Industri
- DHL Customer Service
- Kryast i Sverige AB
- Vida
- Emballator
- Södra
- Fastighetsbyrå
- Systembolaget
- Bravida
- Staples
- Erikshjälpen Second Hand
- Gunnebo Industries
- ERT Godis
- Uniflex Bemanning
- Aqua Expert
- Oleary's
- Hanisons
- Växjö Elektriska
- Talk Innovation
- Braås Åkeri
- Bra Vision
- Cleaning Support
- Norrgavel
- Svenssons i Lammhult
- City Gross
- Micki Leksaker
- Växjö Måleriservice

Därutöver har jag besökt företagorganisationerna Svenskt Näringsliv, Handelskammaren, Ung Företagsamhet, LRF och Företagarna. Tack för enträget arbete för företagsamhet och tillväxt.

Dessutom har jag besökt anordnarna i Växjöloftet Vuxenutbildning: Lernia, Montico, Medlearn, Competens, Merit, Eductus, AlphaCE, KUI, Växjö Fria, Folkuniversitetet, Hermods, NTI, Yrkesakademin, A-Star och Arcus. Vi har hög kvalitet och engagerade anordnare.

Det är växande företag och deras innovationer som skapar tillväxten – och därmed förutsättningar för välfärd – i Växjö.

4.3. Tal och högtider

Vid Växjös stora folkfest, Växjö Pride, har jag i flera år fått den stora äran att hålla tal på evenemanget efter paraden. Eftersom de som arrangerat hela veckan finns på plats är det ett bra tillfälle att framföra ett varmt tack för det viktiga engagemanget och säga några ord om varför Växjö Pride har en sådan betydelse för Växjö.

Jag fick äran att hålla ett minnestal för de dödade och skadade i attacken mot gayklubben Pulse i Orlando på kommunfullmäktiges junisammanträde. Jag tog min utgångspunkt i att lika värnlösa som vi är mot våldet, lika beslutsamma kan vi vara i kampen mot idéerna som gör skillnad på människor. Talet finns i sin helhet på min YouTube-kanal: <https://www.youtube.com/watch?v=AeHJZH4s1y4&t=8s>

Jag har under min tid som ordförande haft äran att invigningstala på bl.a. nya BG, Landningsbanan (med Anna Tenje), 11-gården, Möbelcirkeln och integrerad mottagning för missbruksvård. Det är bra tillfällen att berömma personalens engagemang och hårda arbete, men också peka på några utmaningar och betydelsefulla mål för de olika verksamheten.

Araby Folkfest hade premiär under året och jag hade äran att invigningstala. Jag uppehöll mig särskilt vid att tryggheten måste säkras i området. SMP rapporterade: "Folk och solsken i massor, men lite allvar fick publiken från scenen när kommunalrådet Oliver Rosengren (M) talade. Han fördömde den senaste veckans bilbränder i området och poängterade att Växjö står på Arabybornas sida."

På nationaldagen 2018 fick jag uppmärksamma mottagarna av årets mångfaldspris med ett kort tal och motiveringar från integrations- och mångfaldsberedningen. Det är, tillsammans med den medborgarskapsceremoni som kommunen arrangerar för nya medborgare, ett värdigt firande av nationaldagen.

Ung Drive avslutade sommarentreprenörerna med diplomutdelning, och jag fick den stora äran att hålla tacktalet till ungdomarna som ägnat sin sommar åt att prova på företagandet.

När Samhall skulle ge sitt pris till Årets arbetsgivare fick jag säga några ord och läsa motiveringen. Samhall uppmärksammar människor och arbetsgivare som ser människors förmågor, och på så sätt inkluderar fler och bryter utanförskap. Det är inspirerande att se hur människor växer när de inte betraktas som kraftlösa, utan kapabla.

Varje år presenterar vi nämndens internbudget för all personal. Efter presentationen har jag vid alla tillfällen talat om året som varit och året som kommer. Första året ägnades åt Växjöloftet, andra åt flyktingkrisen, det tredje åt framgångarna för ekonomin och utmaningar med integration och det fjärde åt att berömma enheterna och vissa personer en efter en för specifikt utvalda framgångar i deras respektive verksamheter.

4.4. Almedalen

2016 innehöll en rad deltaganden för min del. Växjö kommun arrangerade två dagar med seminarier, där den ena handlade om frågor på ett eller annat sätt relaterade till min förvaltning; mottagande av ensamkommande, tidiga insatser och Växjöloftet. Jag deltog i en panel om Växjöloftet med Arbetsförmedlingens chef i Växjö, arbetsmarknadsekonomen Li Jansson och RUT-företagaren Suzana Rovcanin. Under veckan deltog jag i en panel hos Skandia om tidiga insatser och sociala investeringar, två hos Almega om vuxenutbildning och kompetensförsörjning och debatterade med migrationsminister Morgan Johansson om flyktingmottagande hos Trelleborgs kommun. Därutöver deltog jag i en lunch, arrangerad av Samhall, och en med Almega.

2017 var höjdpunkterna i mitt deltagande under Almedalsveckan ett rundabordsamtal om bostäder för unga som Skanska arrangerade med personer från olika delar av samhället, en debatt om bostadssociala åtgärder med Hyresgästföreningens ordförande och fd KSO i Sundbyberg arrangerat av Victoria Park, ett samtal hos Systembolaget om barn som växer upp med missbrukande föräldrar samt ett flertal

rundabordsamtal om arbetsmarkandsfrågor och integration med bl.a. Yepstr, Almega, AlphaCE och Iris.

2018 hade jag en rad engagemang i öppna och stänga sammanhang. Bland de öppna fanns ett seminarium hos Moderaterna om vår handbok för lokal arbetslinje, ett seminarium om mottagandeutredningen arrangerat av Malmö Stad, ett panelsamtal om digitalisering i välfärden hos PwC, ett seminarium hos Almega om välfärdens finansiering och en workshop med avslutande seminarium om integration på Almedalen Weekend. Bland de stängda, i regel rundabordsamtal, fanns ett med arbetsmarknadsdepartementet om nyanländas etablering, ett med SKL om flyktingmottagande, ett med Svenskt Näringsliv om Arbetsförmedlingen. Allt redovisades i förväg på min facebookside.

Under årets upplaga av Almedalsveckan fick jag uppmärksamhet för två utspel, det ena att nyanlända borde bo på statliga mottagningscenter till asylfrågan är avgjord, vilket är en mer långtgående version av det alternativa förslaget i mottagandeutredningen. Det andra var att man borde få betala avgift för tolk efter en viss tid i Sverige, likt i Danmark. Tolkfrågan följde med under hela augusti månad och blev en följetång även in i valrörelsen, inte minst med flera artiklar i Smålandsposten.